

**ГЛАВНОЕ СЛЕДСТВЕННОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ**

Соглашение

**об организации взаимодействия в области защиты конституционных прав граждан
на труд и охрану труда**

Главное следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Красноярскому краю (далее - ГСУ СК России по краю) в лице руководителя Напалкова И.В., действующего на основании Положения о Главном следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденного и.о. Председателя Следственного комитета Российской Федерации 30.12.2010, и Государственная инспекция труда в Красноярском крае (далее - Гострудинспекция в крае) в лице руководителя Байкалова А.Д., действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости Государственной инспекции труда в Красноярском крае, утвержденного приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.12.2009 № 461, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Общие положения

1. Настоящее Соглашение определяет общие принципы взаимодействия ГСУ СК РФ по Красноярскому краю и Государственной инспекцией труда в Красноярском крае по выявлению нарушений трудовых прав и свобод граждан, по подготовке и направлению материалов для решения вопроса об уголовном преследовании по фактам невыплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам, а также по использованию и обмену имеющихся правовых и информационных ресурсов при планировании и реализации совместных мероприятий.

II. Формы взаимодействия Сторон

2. При выработке согласованных требований к порядку подготовки и оформления, а также к содержанию материалов при выявлении влекущих уголовную ответственность правонарушений в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, предусматривающих положения трудового права Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

- взаимный обмен информацией о выявленных правонарушениях в сфере трудового законодательства, влекущих уголовную ответственность, а также о принятых процессуальных и судебных решениях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- совместную реализацию согласованных мероприятий по защите прав граждан на вознаграждение за труд, обеспечению права каждого работника на своевременную в полном размере выплату заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику, обеспечению неотвратимости наказания за совершение уголовных преступлений;

- формирование по взаимному согласию Сторон совместных рабочих групп, а также при необходимости участие в работе соответствующих коллегий и координационных органов.

III. Обязательства Государственной инспекции труда в Красноярском крае

3. Государственная инспекция труда в Красноярском крае при установлении в ходе контрольно-надзорных мероприятий фактов частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пособий и иных установленных законом выплат или полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пособий и иных установленных законом выплат либо выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере, ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - невыплата заработной платы), совершенной руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, в обязательном порядке направляет в ГСУ СК РФ по Красноярскому краю по месту регистрации, или фактического нахождения организации, работодателя - физического лица, филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения - обращение и материалы проверки.

4. Материалы, направляемые в ГСУ СК РФ по Красноярскому краю, должны сопровождаться обращением, которое подписывает руководитель Государственной инспекции труда в Красноярском крае (его заместитель).

5. В обращении указываются сведения о фактах нарушения прав работников, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий.

6. Прилагаемый к обращению перечень документов должен включать в себя копии:

- обращения или заявления работника, граждан или сведений из органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, средств массовой информации о фактах невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пособий и иных установленных законом выплат, причитающихся работнику, или полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пособий и иных установленных законом выплат, причитающихся работнику, либо выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере, ниже установленного федеральным законом;

- распоряжения для проведения проверки;
- акта проверки, проведенной Государственной инспекции труда в Красноярском крае, по фактам, указанным в обращении или информации;
- предписания, выданного по результатам проверки;
- первичных документов, свидетельствующих о фактах невыплаты заработной платы (кадровые, финансовые и бухгалтерские отчеты, платежные и другие документы);
- письменных объяснений (возражений) руководителей и ответственных должностных лиц проверяемых организаций, а также объяснений иных лиц, чьи права были нарушены, или пояснительной записки госинспектора труда об отказе от дачи пояснений;
- других документов, подтверждающих факт уголовно наказуемого деяния.

Если проверка не проводилась по причине непредоставления работодателем необходимых документов, то к обращению могут прилагаться копии следующих документов:

- обращения или заявления работника, граждан или сведений из органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, средств массовой информации;
- распоряжения для проведения проверки;
- требования - запроса о предоставлении документов;
- протокола об административном правонарушении, предусмотренном статьями 19,4. 19.4.1. 19,7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, или других документов, свидетельствующих о невозможности проведения проверки.

7. Направляемые материалы должны содержать сведения о юридическом лице или индивидуальном предпринимателе, в отношении которого проводились надзорные мероприятия, характер выявленных в ходе надзорных мероприятий нарушений обязательных требований, в том числе содержащих признаки преступления, со ссылками на нарушенные требования нормативных правовых актов, а также данные о лицах, предположительно, виновных в допущенных нарушениях обязательных требований трудового законодательства Российской Федерации.

8. Документы должны быть оформлены в соответствии с правилами делопроизводства. Копии документов по результатам проведенных мероприятий, содержащих данные, указывающие на признаки преступлений, заверяются уполномоченным должностным лицом Государственной инспекции труда в Красноярском крае, ответственного за проведение данного мероприятия.

9. По письменному запросу ГСУ СК РФ по Красноярскому краю Государственная инспекция труда в Красноярском крае представляет дополнительные материалы о выявленных в рамках реализации своих полномочий нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10. До принятия ГСУ СК РФ по Красноярскому краю процессуального решения в порядке, предусмотренном уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации, по фактам указанным в обращении, в отношении предполагаемых виновных должностных лиц административные производства о невыплате заработной платы не возбуждаются.

11. При проведении проверок сообщений о преступлениях и расследовании уголовных дел в сфере трудовых отношений Государственная инспекция труда в Красноярском крае оказывает содействие ГСУ СК РФ по Красноярскому краю, в том числе путем выделения специалистов, обладающих необходимыми познаниями для проведения следственных и иных процессуальных действий, а также методической помощи при назначении экспертиз.

IV. Обязательства ГСУ СК РФ по Красноярскому краю

12. ГСУ СК РФ по Красноярскому краю при поступлении из Государственной инспекции труда в Красноярском крае, материалов о фактах невыплаты (неполной выплаты) заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам, при наличии в них достаточных признаков, указывающих на совершенное преступление, организуют по ним проверку в порядке, установленном уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации.

13. В случае неустановления данных, указывающих на признаки преступления, достаточных для возбуждения уголовного дела, и при наличии сведений, содержащих признаки административного правонарушения, рассмотрение которого относится к полномочиям Государственной инспекции труда в Красноярском крае, не позднее 5 суток с момента вынесения постановления об отказе в возбуждении уголовного дела ГСУ СК РФ по Красноярскому краю направляет его копию и иные необходимые материалы о нарушении прав граждан на вознаграждение за труд и иные выплаты для принятия решения согласно компетенции в Гострудинспекцию, в т.ч. по адресу электронной почты git24@mail.ru либо посредством факсимильной связи.

14. Обмен представляющей взаимный интерес информацией производится с обеспечением конфиденциальности полученных сведений.

Сверку по результатам направленной информации между ГСУ СК России по краю и Гострудинспекцией по краю производить ежемесячно в срок до 25 числа.

V. Координаторы сторон по реализации Соглашения

15. Координаторами сторон по реализации настоящего Соглашения являются:

- от ГСУ СК России по краю – Управление процессуального контроля;

- от Гострудинспекции в крае - отдел по вопросам гражданской службы, планирования и отчетности Государственной инспекции труда в Красноярском крае.

VI. Вступление в силу и прекращение действия Соглашения

15. Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

16. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за три месяца до дня расторжения.

17. В том случае, если одна из Сторон письменно уведомит другую Сторону о досрочном прекращении действия Соглашения, оно прекращает свое действие по истечении трех месяцев со дня уведомления.

VII. Внесение изменений в Соглашение

18. По взаимному согласованию Стороны могут внести в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

19. Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, предусмотренном для вступления в силу настоящего Соглашения.

20. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

Руководитель
Главного следственного управления
Следственного комитета
Российской Федерации
по Красноярскому краю

Руководитель
Государственной инспекции труда-
главный государственный
инспектор труда в
Красноярском крае