

## СОГЛАШЕНИЕ

**о взаимодействии Государственной инспекции труда в Красноярском крае  
и Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза  
работников народного образования и науки Российской Федерации**

г. Красноярск

«18» декабря 2015 г.

### **I. Общие положения**

Государственная инспекция труда в Красноярском крае, именуемая в дальнейшем Гострудинспекцией в Красноярском крае, в лице руководителя Байкалова Андрея Дмитриевича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости Государственной инспекции труда в Красноярском крае, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28 декабря 2009 года № 461, с одной стороны, и Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемая в дальнейшем Профсоюзом, в лице председателя Косарынцевой Людмилы Васильевны, действующего на основании Общего положения о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в рамках Соглашения о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2014 года, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

### **II. Предмет Соглашения**

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций системы образования Красноярского края путем выявления, устранения и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

### **III. Обязательства Сторон**

В целях повышения эффективности федерального государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились о нижеследующем:

1. Взаимодействовать на основе принципов социального партнерства, определять необходимые меры для реализации достигнутых договоренностей и осуществлять контроль за их выполнением.

2. Обеспечивать конструктивные отношения между Гострудинспекцией в Красноярском крае, правовой и технической инспекциями труда Профсоюза, представителями выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза при осуществлении ими соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организациях системы образования Красноярского края.

3. Взаимодействовать при разработке ежегодных планов проведения плановых проверок в целях совмещения сроков проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организациях системы образования Красноярского края.

4. Производить регулярный обмен информацией о результатах осуществления соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организациях системы образования Красноярского края.

5. Принимать установленные законодательством меры по восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.

Проводить, при необходимости, взаимные консультации по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности в организациях.

6. Информировать другую Сторону о проводимых мероприятиях и принятых на них решениях при проведении одной из Сторон семинаров, совещаний и иных мероприятий, направленных на решение вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организациях системы образования Красноярского края.

#### **IV. Срок действия Соглашения**

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

По истечении установленного срока срок действия Соглашения продлевается на следующие три года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания срока письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону за один месяц.

#### **V. Внесение изменений и дополнений в Соглашение**

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

#### **VI. Заключительные положения**

В ходе реализации настоящего Соглашения Стороны регулярно обмениваются информацией, по мере необходимости проводят рабочие совещания и взаимные консультации, создают совместные рабочие и экспертные группы, принимают необходимые документы, конкретизирующие формы и методы взаимодействия Сторон по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения и определяющим порядок реализации обязательств Сторон.

Настоящее Соглашение заключено «18» декабря 2015 года в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Руководитель Государственной  
инспекции труда в Красноярском крае

Председатель Красноярской  
территориальной (краевой) организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ